

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 27 באוגוסט 2020

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");

שירותי בריאות כללית באמצעות פרופ' אהוד דוידסון, מנכ"ל שירותי בריאות כללית, מיכאל אורן, סמנכ"ל ראש חטיבת משאבי אנוש;

(להלן: "הכללית")

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

(להלן: "שלוש הערים הגדולות")

(וביחד, להלן: המעסיקים)

לכין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בד דויד;

(להלן: "ההסתדרות הכללית")

הסתדרות האחיות המיוצגת על ידי גב' אילנה כהן;

(להלן: "הסתדרות האחיות")

(להלן: "נציגות העובדים")

ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");

והואיל

והואיל ומערכת הבריאות במדינת ישראל עודנה נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;

והואיל

ולשם התמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשים האחים והאחיות (להלן: "האחיות") בכל מוסדות הבריאות להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;

והואיל

ובמסגרת עבודת הסיעוד והתמודדות היום יומית עם תחלואת הקורונה, נאלצות אחיות מעת לעת להיכנס לבידוד בשל חשש שנחשפו לנגיף הקורונה, שלא מרצונן ושלא בטובתן;

והואיל

הוא

הוא

- והואיל** ובין הצדדים נחתם ביום 25.3.2020 הסכם קיבוצי אשר הוארך עד ליום 30.6.2021 ובו נקבעה מתכונת עבודה ייחודית לתקופת משבר הקורונה כמפורט בו. בין היתר נקבע בו כי הצדדים יגיעו להסכמות בעניין כניסה לבידוד או אישפוז בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה במקום העבודה;
- והואיל** וביום 27.4.2020 נשלח חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר למנהלי בתי החולים ובו ניתנו הנחיות בקשר לאופן תשלום השכר רק לצוותים הרפואיים בבתי החולים ששהו בבידוד, מבלי שהוסדרה זכאותם בעניין זה של יתר האחיות;
- והואיל** וברצון הצדדים להמשיך ולהגן על זכויותיהן של האחיות במסגרת ההתמודדות עם משבר הקורונה;
- והואיל** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ארוך ומתמשך מתחילת משבר הקורונה בנושא זכויות אחיות אשר נאלצו לשהות בבידוד או חלו בקורונה עקב חשיפה לנגיף קורונה במסגרת עבודתן, ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- תחולה**
2. הסכם זה יחול על האחים והאחיות המועסקים אצל המעסיקים, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על האחים והאחיות (לעיל ולהלן - "האחיות"), ובהתאם לאמור ולמפורט בהסכם זה להלן.
- תקופת תוקפו של ההסכם**
3. תקופת הסכם זה היא מיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021.
- ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.
- תשלום שכר לאחות בבידוד**
4. "תקופת הבידוד" - התקופה בה נאלצה אחות זכאית לשהות בבידוד בפועל, לפי ההנחיות המחייבות של משרד הבריאות, כפי יהיו מעת לעת, לרבות בידוד בעקבות מחלה.
- "תקופת מחלה" - התקופה בה נאלצה אחות לשהות במחלה בפועל, באישור רופא כנהוג, ולמעט מחלה שהוכרה כתאונת עבודה למשך תקופת הזכאות לגמלה כאמור.
- 4.1. אחות שנאלצה להיכנס לבידוד לפי הנחיות משרד הבריאות או לפי הוראה של מעסיק או נוהל של משרד הבריאות, כפי שיהיו מעת לעת, עקב חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודת הסייעוד, או אחות שחלתה בקורונה במהלך בידוד עליו הורה המעסיק כאמור או אם נקבע שהחשיפה נעשתה בעבודה על ידי משרד הבריאות בחקירה אפידמיולוגית או בדרך אחרת שתוכר על ידי הביטוח הלאומי (להלן: "אחות זכאית") תהיה זכאית לתשלום מיוחד בימי היעדרותה מהעבודה בתקופת הבידוד או המחלה, למעט במהלך תקופת מחלה המזכה בגמלת תאונת עבודה מהמוסד לביטוח לאומי, כמפורט להלן ("התשלום המיוחד").

ל. ב

פ. פ

4.2. אחות שנכנסה לבידוד בעקבות הנחיה של גורם שאינו המעסיק תציג את האסמכתא לפיה נכנסה לבידוד ותהיה זכאית לתשלום המיוחד אם מהאסמכתא לא עולה שהיא נדבקה או נחשפה לחולה מאומת מחוץ למקום העבודה.

4.3. בגין תקופת הבידוד או המחלה ישולם לאחות זכאית תשלום מיוחד שיהיה בגובה השכר הממוצע, באופן יחסי למספר ימי ההיעדרות בשל הבידוד או המחלה, הכל כמפורט להלן:

אחות זכאית שנאלצה לשהות מספר ימים בתקופת הבידוד או המחלה תהיה זכאית לקבל את השכר הממוצע כהגדרתו להלן בסעיף 4.3 בחלוקה למספר ימי עבודה באותו החודש, כפול מספר ימי הבידוד או המחלה.

$$\text{שכר ממוצע } X = \frac{\text{מספר ימי הבידוד או מחלה} \times \text{התשלום המיוחד}}{\text{מספר הימים בחודש}}$$

4.4. לעניין סעיף 4.2 - השכר הממוצע הוא:

"השכר הממוצע" - הגמול ששולם לאחות זכאית בגין ממוצע שכר משולב בתשעה חודשי העבודה האחרונים לפני הבידוד או המחלה, בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר ושל כל רכיבי העבודה הנוספת בתשעת החודשים האחרונים כאמור לעיל, לפי חישוב ממוצע של כל אחד מהרכיבים בנפרד, בגין אותם תשעה חודשים ולמעט רכיבי החזרי הוצאות, רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים ככל ששולמו בתשעת החודשים האחרונים וכן למעט הפרשי שכר ששולמו בגין התקופה שקדמה לתשעת החודשים האחרונים.

"תשעת החודשים האחרונים" - תשעת החודשים האחרונים שקדמו לחודש בו נאלצה אחות זכאית לצאת לבידוד או מחלה, להוציא חודש אפריל 2020 אשר לא יובא בחישוב תשעת החודשים.

למען הסר ספק, השכר הממוצע כהגדרתו לעיל, יחושב ויוטאם להיקף משרתו של אחות זכאית במועד יציאתה לבידוד.

כמן כן ולמען הספק ספק, אחות זכאית שאין לה ותק במקום העבודה של תשעה חודשים, יחושב שכרה הממוצע על פי ממוצע החודשים שקדמו לחודש שבו נאלצה לצאת לבידוד או למחלה, להוציא חודש אפריל 2020 אשר לא יובא בחשבון.

עובד זכאי שאין לו ותק במקום העבודה של שישה חודשים, יחושב שכרה הממוצע על פי ממוצע החודשים בהם עבדה, בתקופה שקדמה ליציאתה לבידוד או מחלה, לרבות על פי חודש אפריל 2020.

אחות זכאית אשר עברה מתפקיד לתפקיד הכרוך במעבר לדרגה, יחושב שכרה הממוצע, לפי שלושה חודשי העבודה האחרונים בתפקיד החדש, להוציא חודש אפריל 2020, אשר לא יובא בחישוב שלושת חודשי העבודה האחרונים לעניין זה. במקרים בהם עקב מעבר אחות זכאית מתפקיד לתפקיד יחול שינוי בשכר שאינו כרוך בשינוי בדרגה, תהיה זכאית לשכר הממוצע לפי שלושה חודשי עבודתה האחרונים בתפקיד החדש, כאמור לעיל, אך זאת רק לאחר פנייתה למעסיק בעניין זה.

ככל שלא יהיה לאחות זכאית ותק בתפקיד החדש או בדרגה החדשה של לפחות 3 חודשים, יחושב שכרה הממוצע לפי התקופה בה היא היתה בתפקיד החדש וככל הנדרש בהתאם לשכרה בחודש העוקב.

100

100

5. עלות התשלום המיוחד ואופן מימונו

- ועדת מעקב

- כללי


7. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות בעניין היעדרות אחיות בשל מחלה או בידוד עקב נגיף הקורונה, וזאת לתקופה שעד 30.4.2021.
8. ההסתדרות מתחייבת כי לא תנקוט היא או יחידה מיחידותיה בשביתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בגין העניינים המוסדרים בהסכם זה, וזאת לתקופה שעד 30.4.2021.
9. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.
10. אין בהסכם זה כדי לפגוע ו/או למעט ו/או להוות ויתור על זכות כלשהי מזכויות האחיות על פי ההסכמים הקיבוציים ו/או ההסדרים הקיבוציים ו/או נהלים ונוהגים, ככל שקיימים, אלא כאמור בהסכם זה.
11. למען הסר ספק, מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על אחיות זכאיות בהתאם לחלקיות משרתן.
12. האמור והמפורט בהסכם זה בא במקום המתווה המפורט בחוזר הממונה על השכר מיום 27.4.2020.

13. הסכם זה ירשם כהסכם קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות הכללית

הסתדרות האחיות


מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

שלוש הערים הגדולות